

**With** COVID-19  
ウイズコロナ

# 新型コロナウイルス対策 オフィスづくり

**2020.11.26**

# 3密の回避



## (2) 日常生活を営む上での基本的な生活様式

「新しい生活様式」  
2020年5月4日 厚生労働省

- まめに手洗い・手指消毒
- 咳エチケットの徹底
- こまめに換気
- 身体的距離の確保
- 「3密」の回避（密集、密接、密閉）
- 毎朝で体温測定、健康チェック。発熱又は風邪の症状がある場合はムリせず自宅で療養

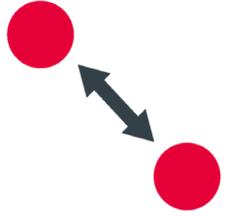


日常生活を営む上での基本的な生活様式

# オカムラが考える これからのオフィス



これまでのオフィス



距離・位置を保つ



仕切る



接触を減らす

## オフィス対策



清潔を保つ



(運用・  
ルール対策)

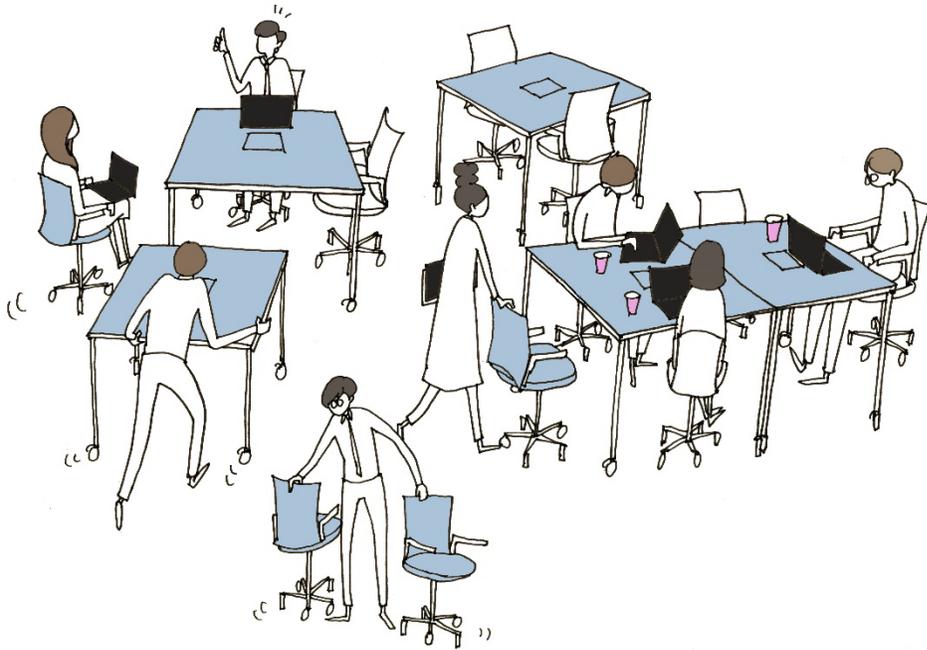


# 距離

With コロナ・Afterコロナで調整

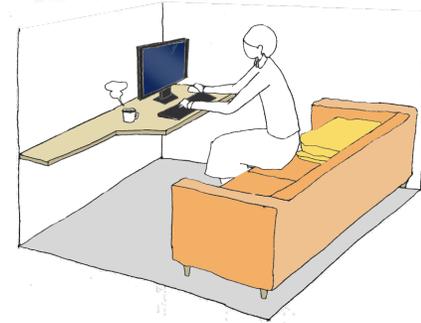
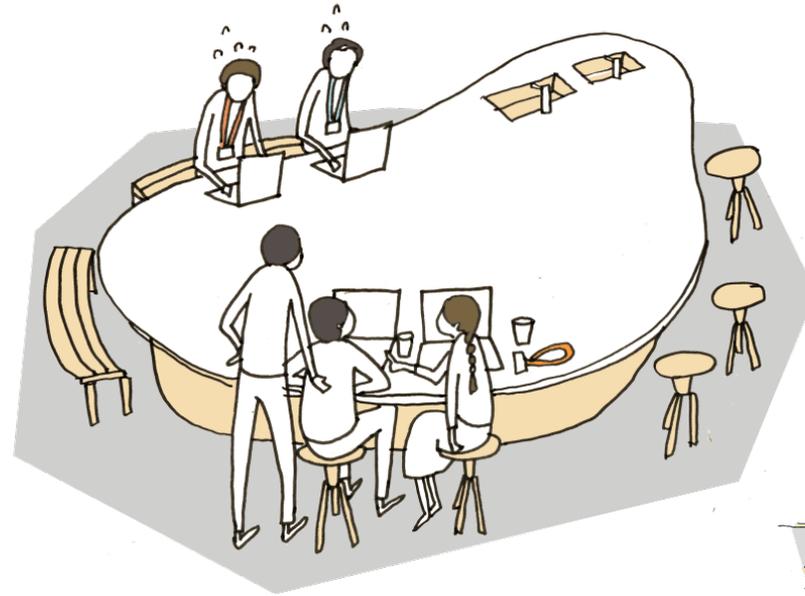
## 可変性

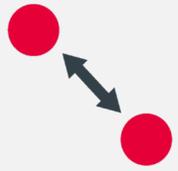
自分たちで距離感をつくる



## 選択性

席の配置、レイアウト方法、多種類





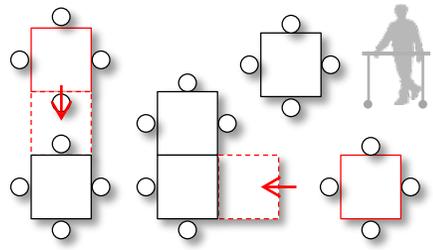
# 距離

## 可動式家具

キャスター付きの家具にすることで  
レイアウト変更にも簡単に対応可能



## Aption Free 2



オフィスに来ることの新しい「価値」

# Activity Based Working

仕事の目的や内容に応じて最適な環境を選んで  
はたらくワークスタイル



## テレワークでも可能



## リアルな場が必要



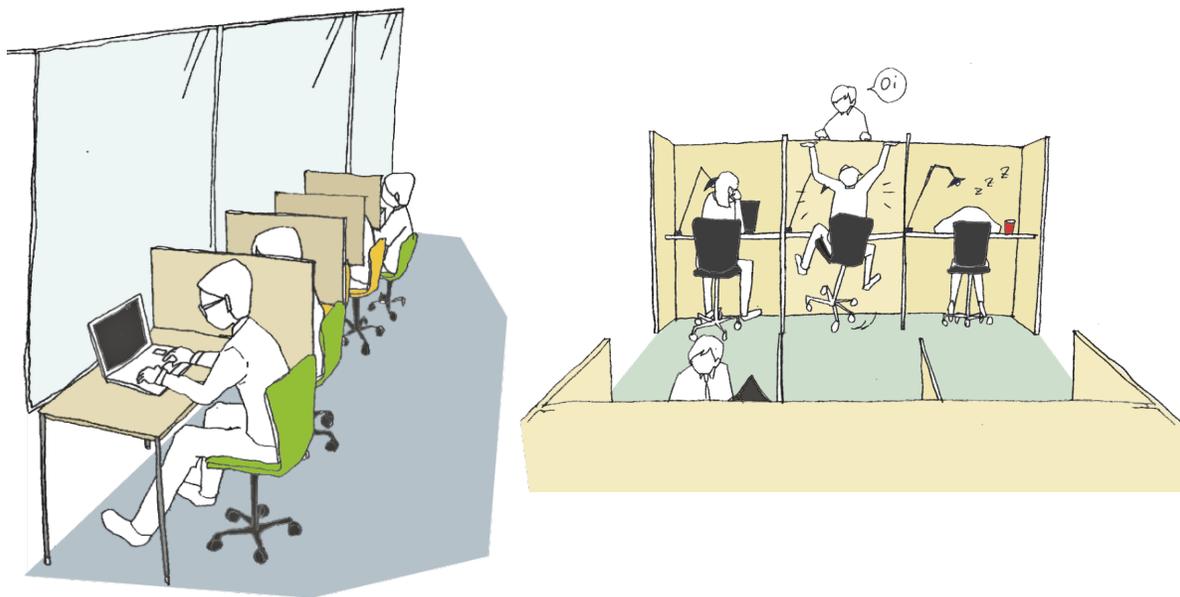
目的を持ったコミュニケーションのための場が中心となる



# 仕切る

## 飛沫

パネルで飛沫を仕切る  
固定 & 可動の組合せ



## 音

WEB会議の音を仕切る  
ブース・個室





# 仕切る

## デスクトップパネル

デスクトップパネル（目安：H700mm以上推奨）を設置して、対面者との仕切りを設けることで飛沫感染のリスクを軽減します。

・リスク・



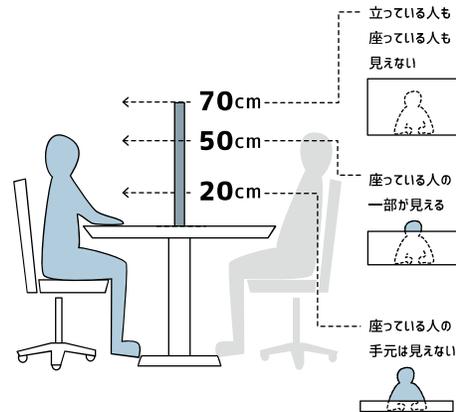
\* 対象製品については弊社担当者にお尋ねください。



一部の既存パネルに取り付けることができるアッパースクリーン

### ■ パネルの高さと正面にいる相手の見え方

着席者の正面にデスクトップパネルを設置して、正面の座席に座る相手との飛沫拡散リスクを軽減するためには、目安700mm以上が推奨されます。



\* 参考：オフィスはもっと楽しくなる/株式会社オカムラ

## 飛沫拡散防止パネル／卓上パネル

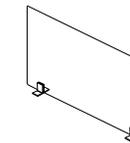
置き式のデスクトップパネルを設置して、対面者との仕切りを設けることで飛沫感染のリスクを軽減します。また、座席エリアを明確にすることでお互いの距離を保つことにも役立ちます。

・リスク・

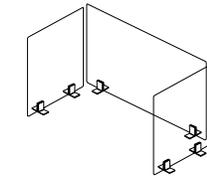


### 【置き式デスクトップパネル】

置くだけの飛沫拡散防止スクリーン。アルコール消毒や次亜塩素酸溶液の使用にも対応する塩化ビニールパネル製。



シングルタイプ



コの字タイプ

## Lives

【ライブス | ワークテーブル】  
※参考：パネル高さ350mm



集中パネル（卓上タイプ）

パーソナルチェアー



※ ご紹介する対応策について、感染症拡大リスクの軽減効果として疫学的な保証はなく、当社は一切の責任を負いません。

ワークブース



# 仕切る

**TELECUBE** by OKamura



Aタイプ



Bタイプ

「これからのサードプレイス」  
静かで安全に・どこでも・いつでも

納入実績  
駅のホームや改札口  
ビルのエントランス

グランピング・ワーケーション・駐車場  
屋外設置可能タイプも開発中



2021New Product  
ソロワークブース ソファタイプ /カーテン

drape



**Bresta**  
2021New Product

**SnowHut**



2021New Product



GO-DOシリーズとデザインテイストがマッチ  
したパーソナルブース&テーブル

※ ご紹介する対応策について、感染症拡大リスクの軽減効果として疫学的な保証はなく、当社は一切の責任を負いません。

**co-comori [ココモリ]**  
2021New Product

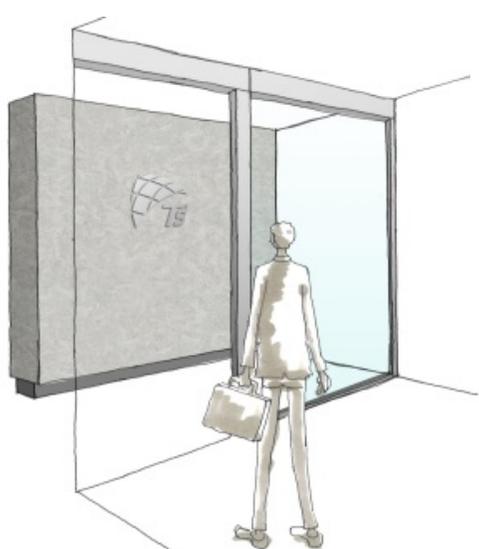




# 接触を減らす

## タッチレス

出入口から収納庫まで接触を減らす



セキュリティ+自動ドア



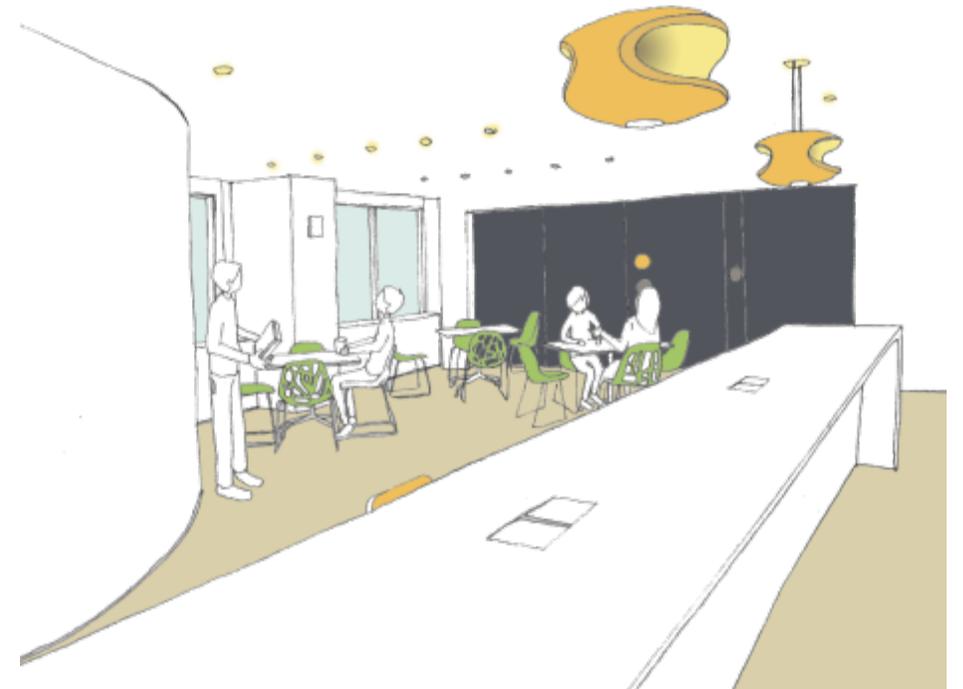
個人収納



オープン棚

## スマートオフィス

書類（ペーパーレス化）  
モノの削減と多目的な活用  
動線（集中と分散）



## タッチレスドア



# 接触を減らす

## 各自の物品に触れない収納の工夫

### 接触を減らす



カードリーダーや非接触スイッチと電動オープナーの組み合わせで、完全非接触の開閉を実現。ドアノブが媒介となる感染症リスクを低減できます。

【リニヤード】自動扉



### ●各種セキュリティリーダー



非接触カードリーダー

非接触カード+テンキーリーダー

指静脈認証リーダー

手のひら静脈認証リーダー

## 【非接触対応測定認証システム】

顔認証リーダーとサーマルカメラを一体化したリーダーにより、認証者の顔の検知と合わせて認証者の温度測定を行うシステム。



### 顔認証 + 検温



### 接触を減らす



衣服やカバン、靴など、各自の物品に極力触れないよう、個別ロッカーを設置します。



【モバイル収納シリーズ】  
多様な意匠と品揃えでフリーアドレスの運用をサポート。



大容量タイプ  
高さを変えられる棚がつき、内容物に応じて調節可能。

## スマートフォンで予約・解錠ができる、 スマートモバイルロッカー



※ ご紹介する対応策について、感染症拡大リスクの軽減効果として疫学的な保証はなく、当社は一切の責任を負いません。

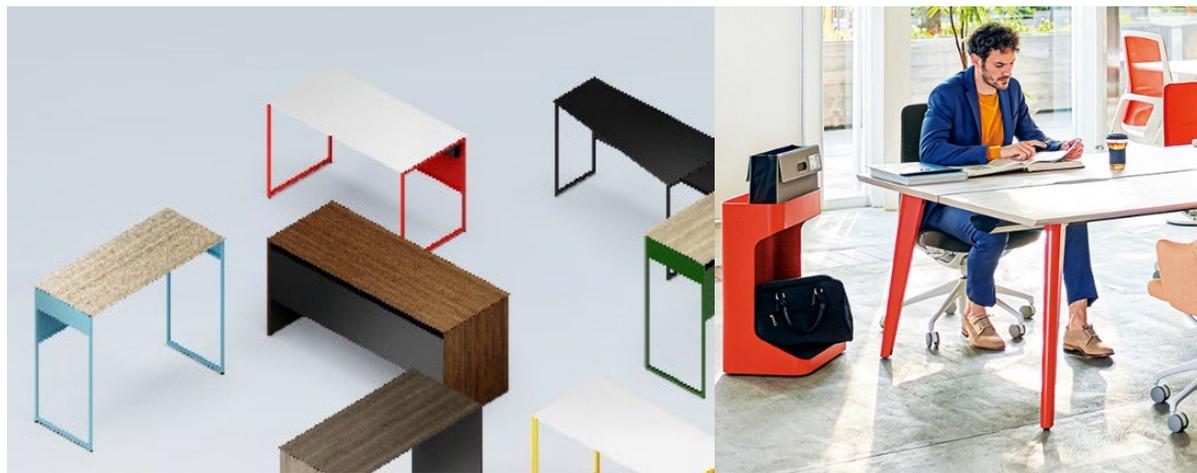
# 清潔を保つ

## 機能性素材

抗ウイルス素材（化粧板）  
ウイルスを抑える

## クリーンオフィス

清掃頻度を高めるため  
かたづけ、清掃・・・しやすい



## メンテナンス性・抗菌性に優れた素材

# 清潔を保つ

## クリーンオフィス

### 清潔を保つ



アルコール消毒や次亜塩素酸ナトリウム溶液によるメンテナンスに優れた張地仕様を選択できます。

・リスク・



### 通常製品の消毒について

- 椅子の樹脂フレーム  
および樹脂製の肘パッド
- 塗装（スチール、アルミ）
- 張り材（布、メッシュ）



\* 対象製品については弊社担当者にお尋ねください。

### 主要製品へのアイカウイルテクトメラミン対応



SIAAマークはISO22196法により評価された結果に基づき、抗菌製品技術協議会ガイドラインで品質管理情報公開された製品に表示されています。



製品上の特定ウイルスの数を減少させます

有機系・練込  
天板表面  
JP0612484X0001H

SIAAマークはISO 21702法により評価された結果に基づき、抗菌製品技術協議会ガイドラインで品質管理情報公開された製品に表示されています。

オカムラは一般社団法人  
抗菌製品技術協議会(SIAA)に入会し、  
弊社製品に使用している  
メラミン化粧板「アイカウイルテクト」を用いた  
製品を登録。(2020年7月1日登録)

### 清潔を保つ



## バッグ・手荷物置き

### Lives 【ライブス | ワゴン】



### SOLISTE 【ソリスト】



## 後付自動水栓

既存設備をそのまま活かして  
設置できる後付け方式の自動水栓



後付け方式なら  
短時間で設置

後付け方式なら  
電気工事不要

後付け方式なら  
導入コスト削減

※ ご紹介する対応策について、感染症拡大リスクの軽減効果として疫学的な保証はなく、当社は一切の責任を負いません。

# （運用・ ルールの対策）

## オフィス内のルールの徹底 （4つの対策）



距離・位置を保つ



仕切る



接触を減らす

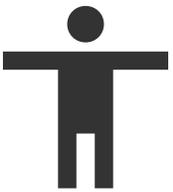


清潔を保つ



### 見える化(案内)

フリーアドレス



テレワーク 安全・安心

web会議

心身の健康

フレックス（時差出勤）



執務室の利用制限

ペーパーレス



サテライトオフィス

モバイルワーク



# ワーカー位置情報検知システム

## 運用・ ルールへの対策



オフィス内のワーカー位置情報検知システムにより所在情報をリアルタイム共有し、密集を避けます。

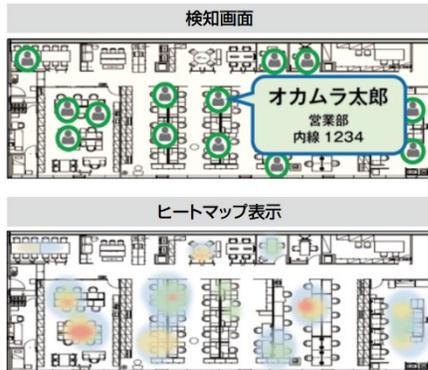
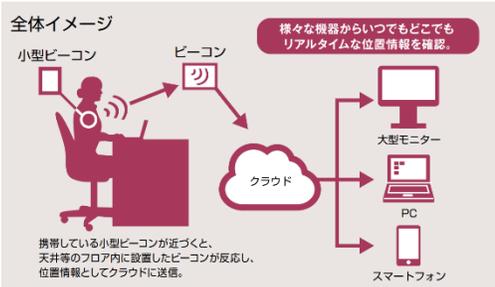


### 【位置検知機能】

多様な働き方を実践するオフィスで、正確でリアルタイムなプレゼンス管理を実現し、円滑なコミュニケーションを実現するソリューション



ビーコンがリアルタイムに検知した位置情報を、大型モニター、PC、そしてスマートフォン等を通じてリアルタイムなプレゼンス情報を共有可能にしたことで、円滑なコミュニケーションを促進し、生産の向上を実現するソリューション。  
また、Webベースのシステムのため表示デバイスも問いません。



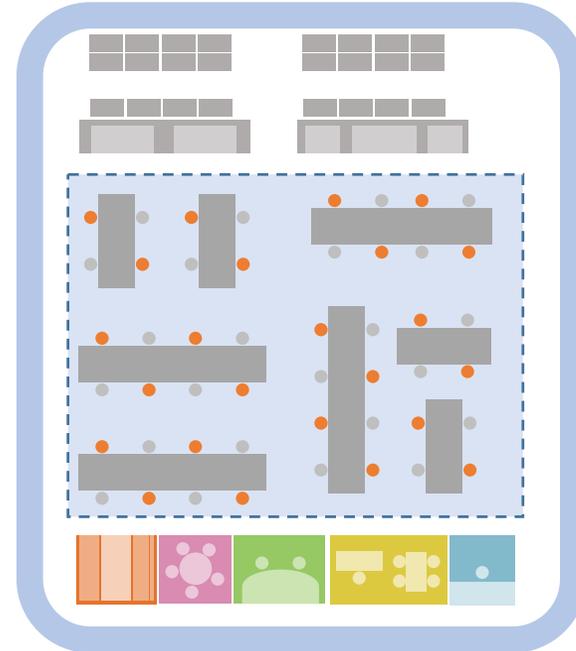
※上記はWorkDX (製造元:株式会社WHERE) の画面例です。

# (運用・ ルールへの対策)

## ホテリング導入 座席の利用制限・予約運用

人との距離を保てるよう、利用可能なエリアや座席を限定する運用方法もあります。フリーアドレスの場合、あえて全席予約制として、利用者を制限したり、利用履歴を残したりすることも有効です。

## 運用・ ルールへの対策



<予約システム>  
専用アプリケーションで  
「探してから使うまで」を一元化



利用できるエリアに限定し、そのエリアの中で、利用できる共用席を、適切な距離・位置を保って指定します (●)。

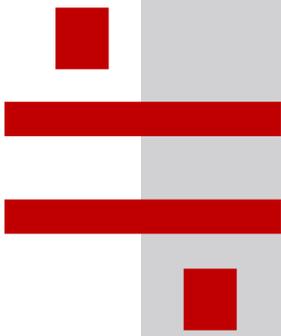
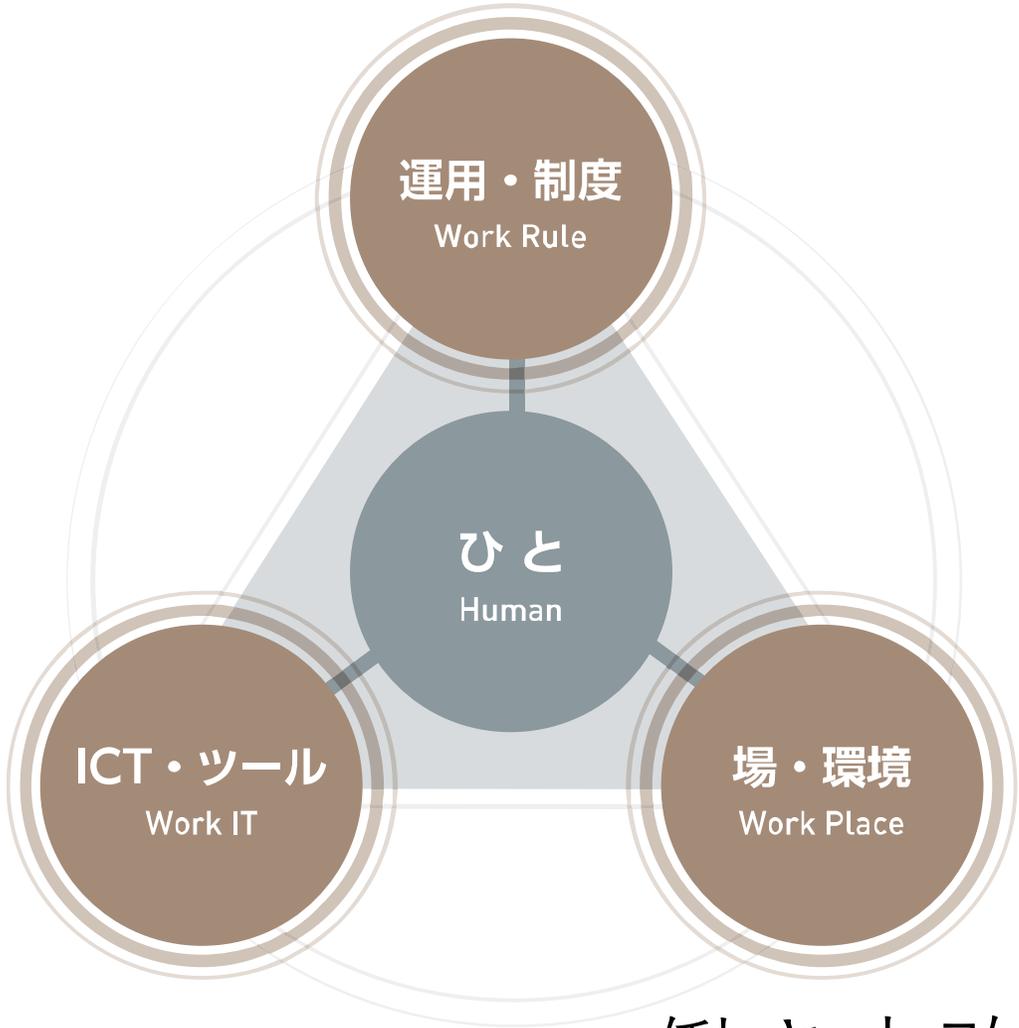
さらに、その席を予約制にすることで、利用者の制限や利用履歴を残すことができます。

※ ご紹介する対応策について、感染症拡大リスクの軽減効果として疫学的な保証はなく、当社は一切の責任を負いません。

今年3月までの  
オフィステーマ

# 働き方改革

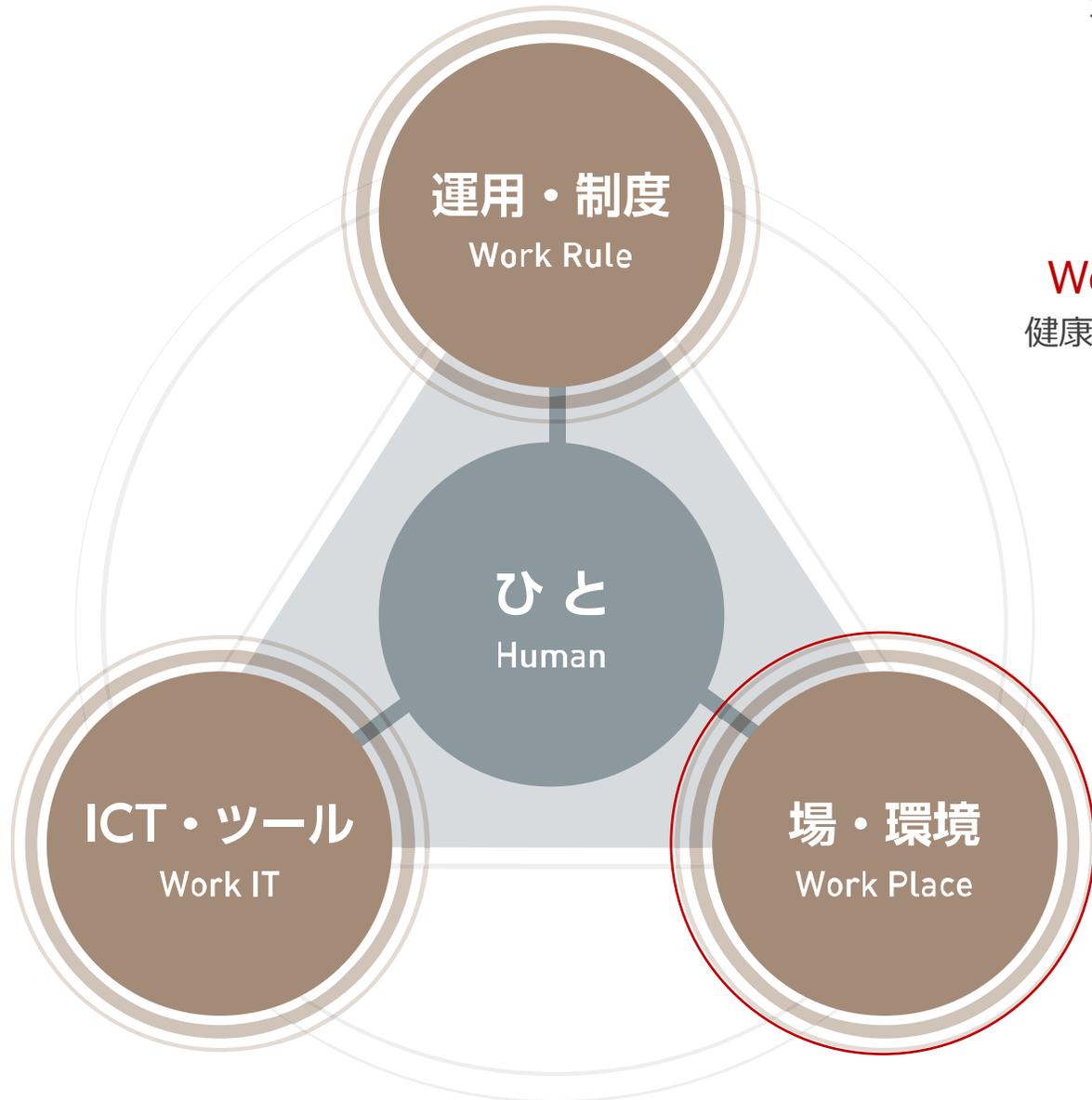
# Covid-19



# 新型コロナウイルス 対策

## 働き方改革と新型コロナ対策

# 働き方改革



## Engagement

企業へ愛着と誇りを持って働く

## Communication

会議のスピード化

## Focus & Collaboration

集中と交流

## Well-being

健康に働く、ストレスをやわらげる

## Innovation

イノベーションを起こす

## Openness

部門の壁を壊す

## Diversity

多様な人材を生かす

## Time Management

長時間労働の是正

## ABW

場所を選択して働く

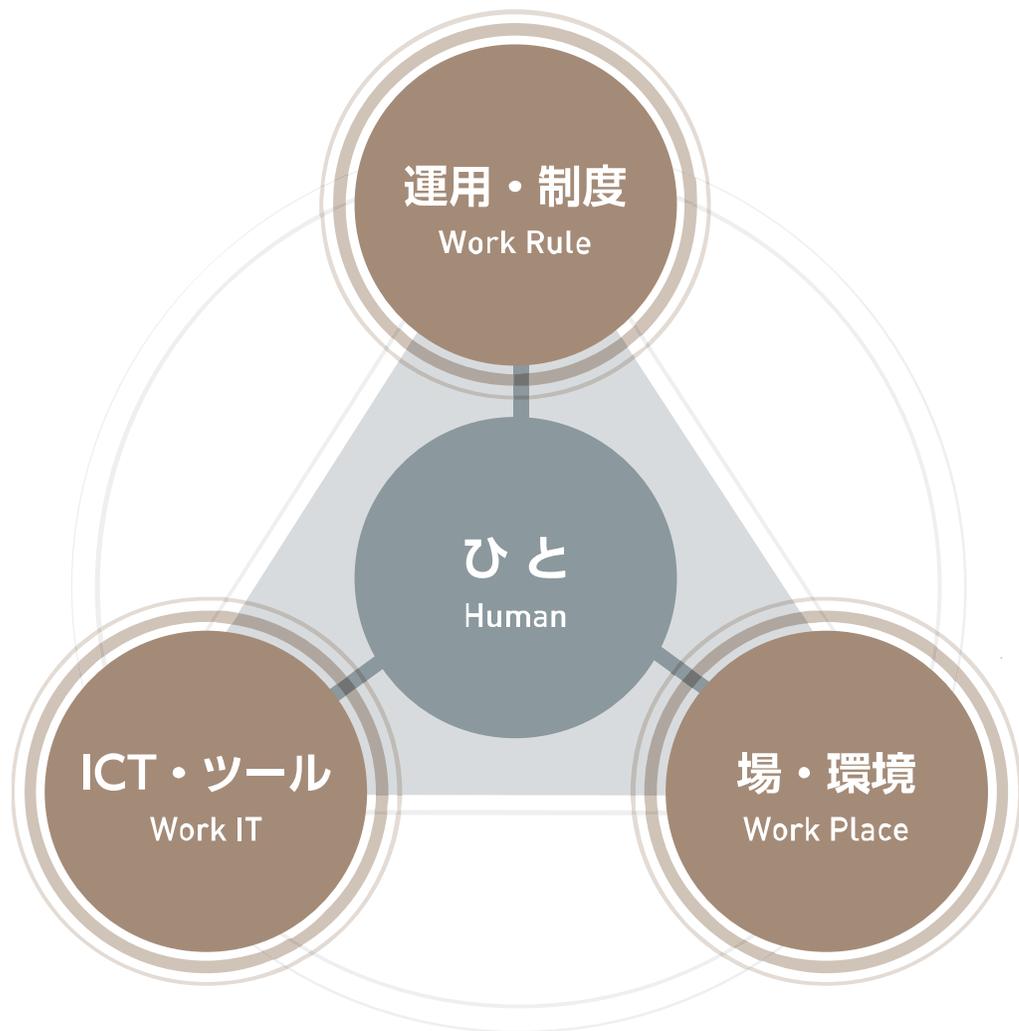
## Paperless

ペーパーレスな働き方

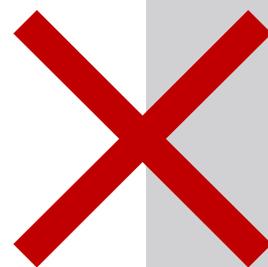
## Identity & Productivity

主体性と生産性

# 働き方改革



# Cvid-19

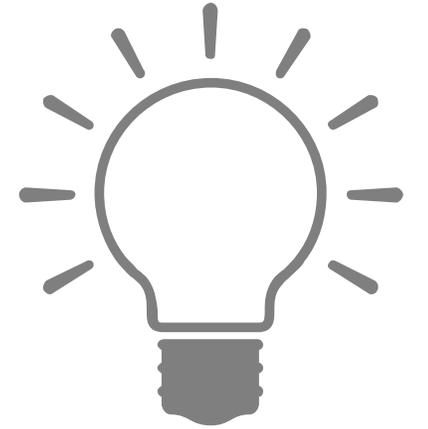


## 新型コロナウイルス 対策

安全・安心

新たな働き方改革へ

働き方改革で有効な  
「モノ・コト」が  
新型コロナ対策としても活用できる。





# 共創空間におけるリモートイベントの事例紹介

# 人を想い、場を創る。

オフィス、商環境、物流、さらにその先へ。

オカムラは、人が集まる場に新しい価値を創ります。

もっと、創造力が高まる。効率が上がる。

快適に、健康にすごせる。そんな場を実現したい。

オカムラは人を想い、人が生きる場を創っていきます。



# WORK MILL

働く環境を変え、働き方を変え、生き方を変える。

# WORKMILL : メディア・場・プロジェクトによる探求と創出

すぐに  
見られる  
ウェブ  
マガジン

手に  
取れる  
雑誌

訪ねに  
行ける  
共創空間

共創  
プロジェクト

新たな「働く」  
価値・体験  
の創出

Point)  
社内外の  
専門家・当事者との  
オープンな共創

Point)  
透明性  
アクセシビリティ  
多様な視点

# WORK MILL



日本能率協会  
KAIKA Awards 2018  
特選紹介事例



グッドデザイン賞 2019  
カテゴリ：産業向け意識改善・マネジメント



日本BtoB広告賞 2020  
審査委員会特別賞

1

すぐに  
見られる  
ウェブ  
マガジン

## ウェブマガジン

様々な領域で活躍する

キーパーソンへのインタビューや

社員によるレポートの発信

毎週更新

**NEW** AIST Design School  
for science in society

**#2** **これからのWell-being**  
善い生活と社会にテクノロジーは  
どう貢献するか

川上金龍 石川善樹 大場光太郎 小島一浩

**REPORT**  
日本的ウェルビーイングのカギは、渾沌を楽しむマインドと技術 –  
Designing X in new normal age #2

幸せとは何か、よい人生とは何か。誰もが一度は考えたことがある問

2020.11.20



### REPORT

はたらき方のニューノーマル

2020.11.18



### STORY

ニューノーマル時代の働き方-エビデンスで変わる働く場「WORK MILL RESEARCH ISSUE02」発刊

2020.11.17



### REPORT

経営者、ワーカーが予測するニューノーマルの働き方 – テレワークではかどること編

2020.11.12

**OKamura**

©2019 Okamura Corporation. All rights reserved.

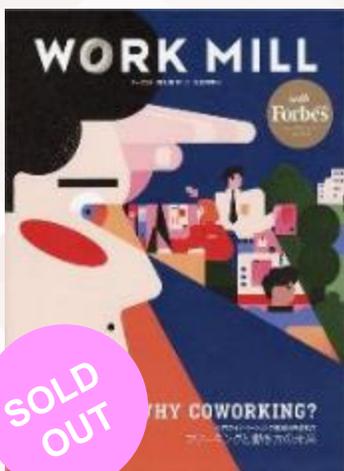
手に  
取れる  
雑誌

フォースジャパンとの共同制作 「はたらく」を考えるビジネス誌 ※年2回発行

# WORK MILL

with  
Forbes JAPAN

Issue.01 (2017/9)



SOLD  
OUT

**WHY COWORKING ?**  
コワーキングと働き方の未来

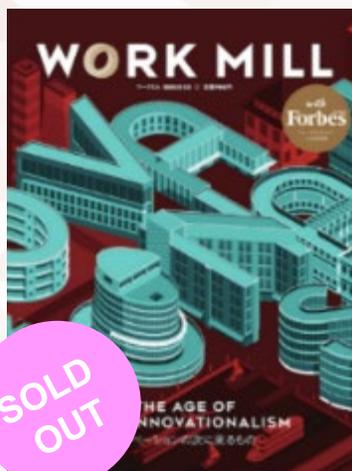
Issue.02 (2018/3)



SOLD  
OUT

**THE DANISH WAY**  
「働く」のユートピアを求めて

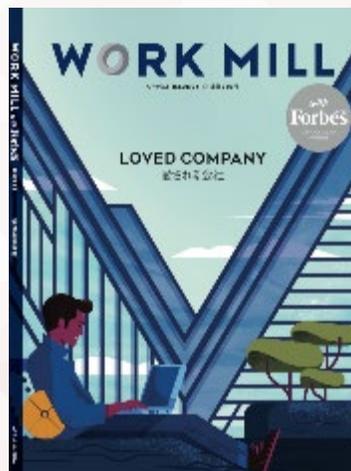
Issue.03 (2018/10)



SOLD  
OUT

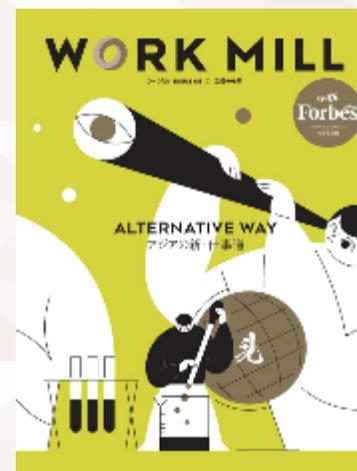
**THE AGE OF  
POST-INNOVATIONALISM**  
イノベーションの次に来るもの

Issue.04 (2019/4)



**LOVED COMPANY**  
愛される会社

Issue.05 (2019/10)



**ALTERNATIVE WAY**  
アジアの新・仕事道

臨時号 (2020/6)



**FUTURE IS NOW**  
「働く」の未来

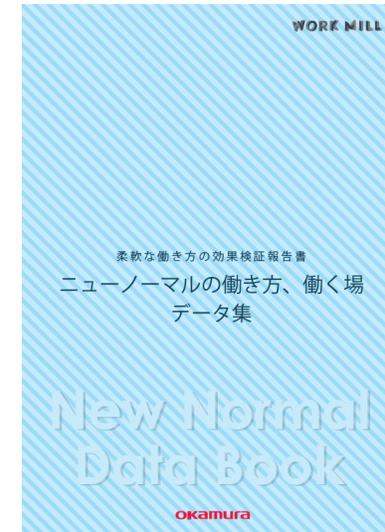
## ニューノーマルのワークプレイス指針



HPから報告書が  
ダウンロードできます！



ニューノーマル働き方・働く場データ集



未来につなぐ今にする

NEW NORMAL WORKPLACE PRINCIPLE / ニューノーマルのワークプレイスを考える指針

WORK MILL powered by okamura

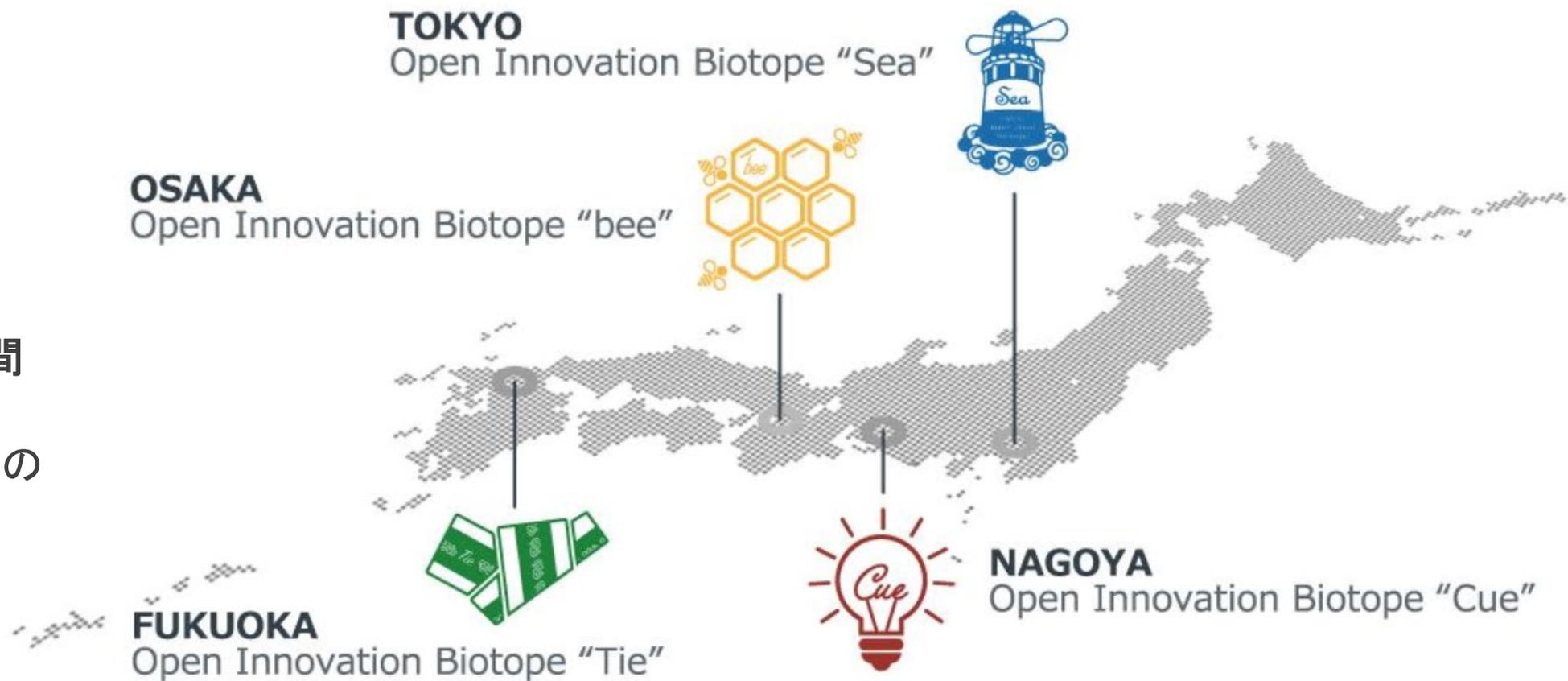
© 2021 OKAMURA CORPORATION

多様な人々が集まり

オープンに対話する空間

東京・名古屋・大阪・福岡の

4都市で展開



# 「共創空間」の運営



「はたらく」のヒントやアイデアを生み出す場づくり

働き方改革につながる共創の支援

- 「働き方」をテーマの中心としたイベント開催
- ワークショップ、ファシリテーションのノウハウ

※専門の社内コンサルタントおよび外部パートナーとの協同体制

**イベント件数 140回**

- 参加企業・団体数 1,000以上
- **参加人数 のべ7,000名以上**

※2017年10月～2020年11月 大阪bee

東京・大阪・名古屋・福岡の4か所に「働き方」をテーマとした共創空間を開設、運営しています。  
 WEBサイトなどからイベント情報をオープンに公開し、誰でも参加いただける場として機会提供を行っているほか、  
 ユーザーの方々の課題解決や価値創造のニーズにお応えする共創支援を行っています。

**エントランス**  
この場所で私たちと一緒に撮影しませんか？ SNS映え間違いなしです。

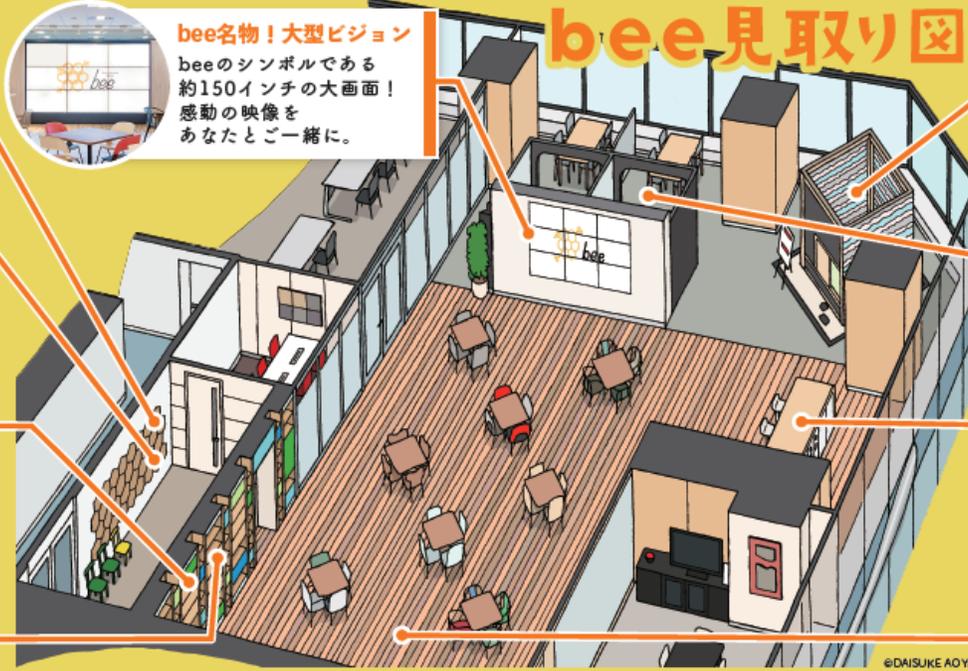
**ハニカムミラー**  
デザイナーのこだわりがここに、鏡よ鏡、鏡さん。さて何が見えるかな。

**プレゼンター コレクション**  
beeに出演いただいたプレゼンターの方々の弾ける笑顔をおさめています。

**SUBACO**  
収納力抜群の壁面収納庫。ここには、はたらくにまつわる情報や書籍が満載です！

**bee名物！大型ビジョン**  
beeのシンボルである約150インチの大画面！感動の映像をあなたと一緒に。

# bee見取り図



**動く茶室**  
「はたらく×beeシリーズ」で生まれたアイデアをカタチにしました。名付けて「動く茶室」。こちらのQRコードにアクセスしてみてください！

**ファミレスシート**  
なんだか秘密基地っぽくて、くすぐったい。オカムラ内でも人気の打ち合わせスポットです。

**Queen Bar**  
眼下に広がるウメキタの大パノラマを見ながら、ちょっと息抜きしてみませんか？

**bee スタジオ**  
自然を感じる温かく優しい空間で、あなたもつついリラックス！オモロく楽しく弾けよう！あなたも今日からbeeの仲間！

## ピックアップイベント

..... 2019. April ▶ 2020. March

**2019.4.26 ラクワク思考×映画** 映画の舞台には、どのような「はたらく」のヒントが隠されているだろうか？

「学校では勉強」と「社会では仕事」の間の断絶を埋めるには、単に机に座り直すのではなく、仕事経験と勉強が混ざり合う空間でなければ！「学び直し」は「学び方の見直し」でもあると感じながら。

大阪大学 CO デザインセンター 松野 寿樹さん

**2019.4.27 大阪大学 オン・キャンパス・インターンシップ**

**2019.5.16 働き方改革「実践」の巻**

**2019.6.6 働きがい改革始めませんか？**

毎日職場で歯を食いしばって頑張っている企業戦士のみならず、ものけ(組織風土)を襲撃し、明日への希望を描きました。

株式会社 豊田 寿子さん

**2019.7.11 「人生」と「はたらく」のかゆいところに手が届く！ 場活道場へようこそ**

beeでの場活道場は一言でいうと熱かった。最後は60人が一つの輪になり、キャンプファイヤーに。場の熱量は人と人が対話し、共感し、時には摩擦しながら生まれます。あの場で生まれた熱は私の心に種火として残りました。

株式会社 花岡 一樹さん

**2019.5.20 社内ご丁寧文化にさようなら**

**2019.7.31 ラクワク思考×女性** 社外メンターとの「出会い」からこれからの女性の「はたらく」を考えよう

NPO 法人 アーチ・キャリア 永本 七穂さん

**2019.8.28 はたらく×beeシリーズ ラクワク思考×女性**

会社ではなかなか言えない、聞けないことを本音で語り合える場でした。女性のきめ細かさや関心度は男性とは大きく異なります。毎日の声掛け等、私自身、女性メンバーへの接し方が変わりました。

リコージャパン株式会社 花岡 麗広さん

**2019.8.22 働く現場のジェネレーションギャップはなぜ生まれるのか？**

ほとんどの時間が「初対面同士」の「対話」というイベントでしたが、席に座った瞬間から話が始まり、イベント終了後も話が止まらずだったのは間違いない。beeという人と人を繋ぎ続ける柔軟な場のおかげだと思っています。また一緒に出会うの場を創定したいです！

NPO 法人 アーチ・キャリア 永本 七穂さん

**2019.12.17 今、働き方に求められる「起業家マインド」とは？**

ネーミングから、興味をもった座談会！期待以上の学びと、気づきがあり、そして受講者の皆さんの少しおせっかいだけだったかと思ってもお話したくなる、オカン力をかんだ勢いのある会でした。

株式会社 ヴィズナ 林 潤博さん

**2019.11.29 全員フリーランス体験会 ON PAPER**

2019.12.11 デザイン思考で考える、これからの共創型マーケティング

**2020.2.20 怪傑/KANSAIじゃじゃ馬座談会**

**2019.10.25 BEE ACADEMY ダイバーシティ&インクルージョン 介護再立セミナー**

2019.11.5 ラクワク(前WORK)思考×新人 部下への声掛けが「働き方改革」

**2019.11.29 全員フリーランス体験会 ON PAPER**

2019.12.11 デザイン思考で考える、これからの共創型マーケティング

**2020.2.20 怪傑/KANSAIじゃじゃ馬座談会**

bee、オンラインイベント始めました。

From 2020.April → → →

# Pick Up Event



Series マークはシリーズであることを示します。

**Series** 2020.4.24  
**らくわく思考×映画#01**  
 共創パートナー  
 大阪大学COデザインセンター 松繁 寿和先生  
  
**映画を労働環境から**  
**覗いてみよう。**  
 経済学の権威、大阪大学松繁先生の名物講義「映像の中の労働経済」をbeeで開催！映画の背景にある労働環境について松繁先生と学生のみさんでディスカッション。ここでしか知ることのできない学びがあります！

**Series** 2020.5.1  
**今必要な働き方とマネジメントとは？**  
 共創パートナー  
 増を創るお嬢の会 / 創ワエダ本社 岡村 充泰さん  
 STAYUP横浜 上田 麗司さん  
  
**現代版かまし娘、**  
**ここに登場！**  
 大阪・京都・横浜で「場」を創る3名のお嬢がここに登場！働くことの本当に大事なことに気づいて考えてみました。「主体性や自律が求められる時代に求められるマネジメントとは何なのか？」について、お嬢の尊敬する上司たちがパネルディスカッションを開催しました。

**Series** 2020.5.13  
**あなたの心をEnlight！**  
**晋也と一也のトークショー**  
 ～コロナで変わるチャンスが来た！～vol.1  
 共創パートナー  
 創しセオ・神戸大学客員教授 山本 晋也さん  
 創活派 栗一也さん  
  
**ちょっと苦しいくらいが、**  
**この時代にちょうどいいねん。**  
 新型コロナウイルス感染症がもたらした重苦しい空気感、晋也と一也が一搏します。ちよとい一杯のつもりでお立ち寄りください。この時代を明るく前向きに生きるためのスピリットを面白おかしく「苦しい」お伝えします。あら？いつの間にかやらかし酒。

**Series** 2020.5.19  
**新しい日常に向き合うためのセルフマネジメント体験**  
 ～ポディーワーク編～  
 共創パートナー  
 Transform LLC 相澤 聡一郎さん  
 環境神経学研究所 藤本 晴さん  
  
**セルフマネジメントって、**  
**こういうことさ。**  
 ストレスや不安まみれの現代社会にあって、意識と身体を使って自分自身を労わることこそが、生き抜くためのキーワードだったりします。セルフマネジメントとポディーワークの第一人者が、あなたのココロとカラダをもみほぐします。

**Series** 2020.5.29  
**コロナ時代の働き方・遊び方から「これから」を考える**  
 共創パートナー  
 関西大学 松下 麗夫先生  
 松下ゼミのみさん  
  
**僕らはみんな、**  
**悩んでる。**  
 関西大学社会学部が誇る松下ゼミのみさんと、ニューノーマル時代の生き方・働き方をみんなで考えてみました。「関西大学働く・遊ぶ充電所」が、あなたに考えるための元氣とエネルギーをお届けします。

**Series** 2020.6.16  
**学びの深化で進化しよう！**  
**現代版学問のすすめvol.1**  
 共創パートナー  
 大阪大学 家島 明彦先生  
 公立高校 上田 祥子先生 / 丸紅 小舞 悠さん  
  
**くうねるまなぶ、**  
**学ぶっておもしろい。**  
 働きながら学ぶーコロナで強制的に働き方が変化する時代において、スキルアップをしなければ、世の中から取り残されていくといったこともあながち嘘ではなくなってきたように感じます。学びは、働くこととセットです。学びの大事さを、お届けします。

**Series** 2020.7.22  
**「調整文化」から「挑戦文化」へ！**  
**新時代の組織風土改革**  
 共創パートナー  
 創スコラ・コンサルタント 山科 雅弘さん  
  
**凝り固まった組織風土を、**  
**打ち砕く。**  
 大きな組織であればあるほど、組織は「調整文化」にしがじらめられてしまいがち。組織風土改革の名伴走者であるスコラ・コンサルタントが、あなたの組織を「挑戦文化」に変革するためのヒントをお届けにきました。

**Series** 2020.8.7  
**新しい日常に向き合うためのセルフマネジメント体験**  
 ～バイオフィリア編～  
 共創パートナー  
 前parkERs 梅澤 伸也さん  
 Transform LLC 相澤 聡一郎さん  
  
**バイオフィリアって**  
**なんなのさ！**  
 感性は自然に触れることで覚醒します。オフィスの中に本物の緑を取り込むことでバイオフィリアの大切さを世の中に伝えているparkERsと、再び登場のセルフマネジメントの第一人者が、あなたを覚醒させます！

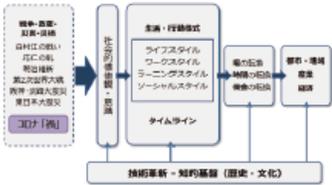
**Series** 2020.8.25  
**学びの深化で進化しよう！**  
**現代版学問のすすめvol.2**  
 ～高校教育編～  
 共創パートナー  
 スタディサプリ教育研究所 小室 山利恵子さん  
 品川女子学院 河合 登明先生 / 丸紅 小舞 悠さん  
  
**学びを止めるな！**  
 コロナ禍で一番影響を受けているのは学校教育。その現場がどうなっているのか、奮闘する先生方にスポットを当て、これからの教育のあり方をみんなで考えます！今回は高校教育編。未来の同僚に今何が起こっているのか、すべての世代が必要！

**Series** 2020.8.19  
**関西・日本のこれからの読み解く**  
 共創パートナー  
 大阪ガス 創 エネルギー・文化研究所 顧問 池永 寛明さん  
  
**これを聞けば、**  
**きっといい明日。**  
 日本社会は、今、戦後最大の岐路に立っています。大阪ガス エネルギー・文化研究所の池永さんをお招きし、関西の歴史や文化を読み解きながら、コロナ時代のその先を考えます。終わった後は、多分とんでもないことになる予感しかありません。  
 長期間のテレワークで、あなたはなにを考えたのでしょうか？家にずっといて、家族といっしょに「濃厚な時間」を体験されたのではないのでしょうか。それは、おそらく人生のなかで、最も記憶に残る3ヶ月となるのではないのでしょうか。働き方が変わる、暮らし方が変わる、学び方が変わる、生き方が変わる。親子が一緒、家族が一緒の時間と笑顔を取り戻し、都市にはない近郊の魅力が発見した。

**Series** 8月開催予定  
**はたらく×bee×KOBE**  
 共創パートナー  
 神戸市  
 創フューチャーセッションズ  
 芝池 玲奈さん  
  
**BE KOBE**  
**いきいきでも、わくわくでも、**  
**ぼちぼちでも、たまたまでも。**  
 神戸から未来の女性の働き方を考えるプロジェクト。「働くことに対するちよとい良い距離感とは？」をテーマに、レッツ・ディスカッション！厚待通りに、あなたのための働き方、のびのび探してみませんか？

**Series** 2020.8.19  
**学びの深化で進化しよう！**  
**現代版学問のすすめvol.1**  
 共創パートナー  
 大阪大学 家島 明彦先生  
 公立高校 上田 祥子先生 / 丸紅 小舞 悠さん  
  
**くうねるまなぶ、**  
**学ぶっておもしろい。**  
 働きながら学ぶーコロナで強制的に働き方が変化する時代において、スキルアップをしなければ、世の中から取り残されていくといったこともあながち嘘ではなくなってきたように感じます。学びは、働くこととセットです。学びの大事さを、お届けします。

**コロナ禍後社会の変化の構造**



そのコロナ禍のなか、あなたはこれから考え、どう行動しようとしていますか？

**Series** 8月開催予定  
**うめだ100人カイギ**  
 共創パートナー  
 うめだで働く暮らしのみさん  
  
**ゆる〜く**  
**つながりましょう！**  
 うめだ好きなら誰でも参加歓迎！ルールは1つ！「ゲストが100人集まったら会を解散！」するコミュニティです。毎回「うめだ」に居住もしくは拠点にしている方5人をゲストに、働き方や取り組みについてお話しいただきます。

Zoom ミーティング

録音中

PowerPoint スライドショー - [20200817BEEACADEMY.pptx] - PowerPoint



## 医療施設から学ぶ オフィスのコロナ対策



Open Innovation Biotope "bee"  
**BEE ACADEMY**  
医療施設から学ぶ  
オフィスのコロナ対策  
2020/8/17 Mon. 15:00-16:30 (OPEN 14:30)



**信藤 涼子**  
株式会社オカムラ オフィス営業本部  
ライフサイエンス事業部 ヘルスケア  
営業部/看護師・診療情報管理士・  
糖尿病療養指導士

©2020 Okara

Zoom Meeting controls: ミュート解除, ビデオの開始, 参加者 (114), チャット, 画面を共有, レコーディング, 反応



## ニューノーマル時代のオフィス・働き方を考察する

- ▶ 医療施設から学ぶオフィスのコロナ対策
- ▶ 2025年オフィスビルのあり方を考える
- ▶ bee×神戸市 働くと暮らすのちょうどいい距離感とは？

Zoom ミーティング

録音中

Zoom グループチャット

### パネルディスカッション

- ・“働く”と“暮らす”のちょうど良い距離感とは、どのような状態だろうか？
- ・“働く”と“暮らす”のちょうど良い距離感の実現に向けて、個人/組織/まち（組織横断）で取り組むことは？

株式会社ICB 代表取締役 瀧井 智美 氏	ミクル株式会社 代表取締役 CEO 福井 直樹 氏	株式会社オカムラ Open Innovation Biotope "bee" コミュニティマネージャー 岡本 栄理 氏	神戸市 チーム・ エバンジェリスト 栗山 麗子 氏
-----------------------------	---------------------------------	--	------------------------------------



BE KOBE

©Future Sessions Inc. All rights reserved.

Zoom Meeting controls: ミュート解除, ビデオの開始, セキュリティ, 参加者 (38), チャット, 画面を共有, 録音を一時的に停止/停止, 反応

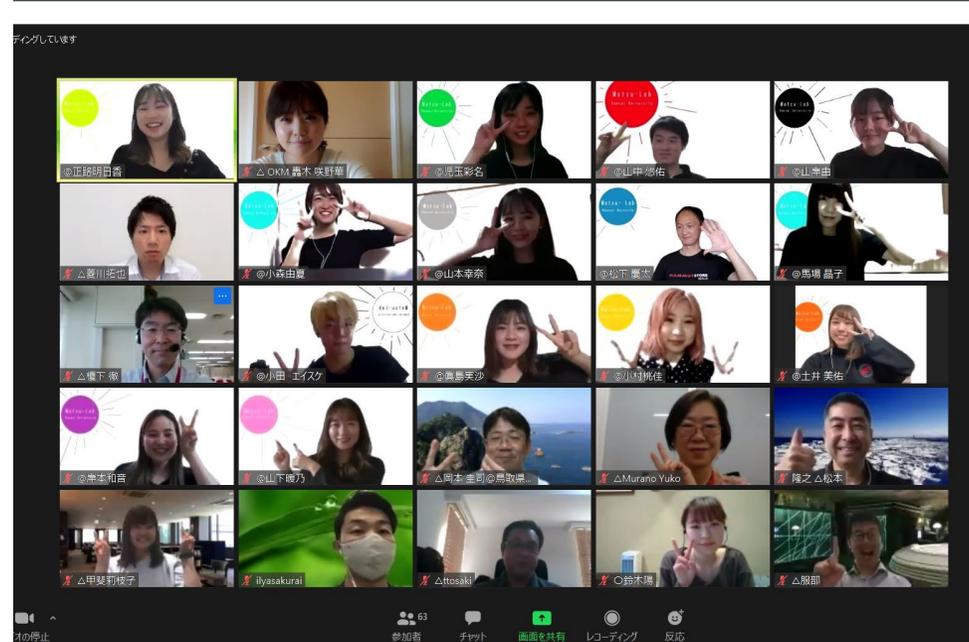
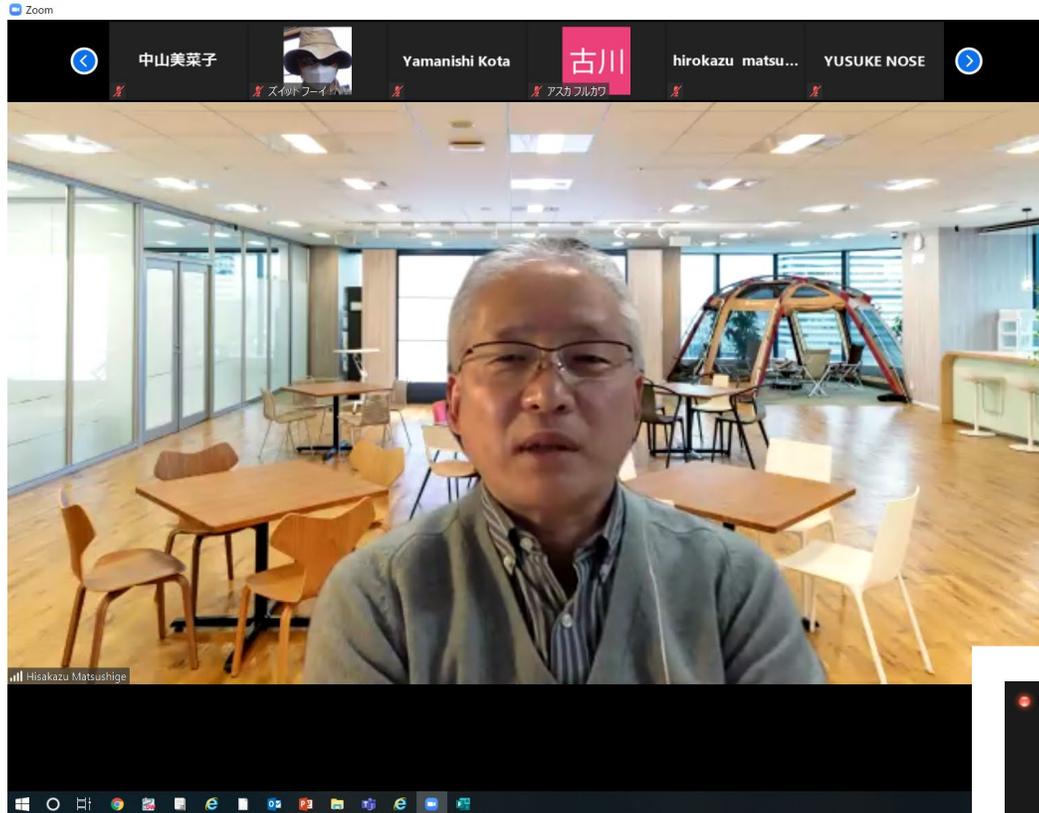
Zoom Chat messages:

- 山下理乃@関西大学から 全員: 同じく月4で学校に行ってますが度良い頻度だなんて思います。
- 運営\_芝池玲奈 (ファシリテーター) から 全員: 運営\_岡本栄理から 全員: エイジフリーー!!!すごいです!!監視とも違うし、ちょうどいい感面白いですね!
- 神戸市役所 藤本 (タケモト) から 全員: work with me、チームの仲が関わすね!
- 運営\_岡本栄理から 全員: 自分らしい距離感を、自分と対峙時間、大事ですね!つつい予定込む派なので、リトリート、大事たいです!
- 神戸市役所 藤本 (タケモト) から 全員: 実際ここまで実践されてきたんですね!
- OJIMA FUMIKOから 全員: 既にこのような形態の会社があるので。。。驚きます。

送信先: 全員

ここにメッセージを入力します...

33



**学び直し**

## 大学との共創

大阪大学

- ▶「映像の中の労働経済」
- ▶「現代キャリアデザイン論Ⅱ」

関西大学

- ▶社会学部 松下ゼミ





# 新しい日常に向き合うためのセルフマネジメント体験 バイオフィリア



稲垣 聡一郎  
Transform LLC:  
Co-Founder and  
Partner



梅澤 伸也  
parkERs (パークーズ)  
Brand Manager / Co-four



Zoom ミーティング

岡本 栄理 の画面を表示しています オプションを表示

轟木 咲野華



六車 文明

納富 智子

鶴見 未穂子



## ニューノーマルに必要な感性を育む

- ▶ セルフマネジメント
- ▶ バイオフィリア
- ▶ 晋也と一也のトークショー



# 新しい日常に向き合うための セルフマネジメント体験



稲垣 聡一郎  
Transform LLC:  
Co-Founder and  
Partner



藤本 靖  
環境神経学研究所株式会社  
代表取締役



遅野井 宏  
株式会社オカムラ  
DX推進室長/  
WORK MILL エバンジェリス  
ト

## 場を超えた新たなオンライン共創

### Before

2017年10月～2020年3月

- イベント件数 128回
- 参加人数 延べ 4,200名



### After

2020年4月～2020年11月

- イベント件数 **42回**
- 参加人数 延べ **2,825名**



Zoom グループチャット

のほごし出言のよつしものつより :  
↓  
[https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=a\\_y3pO0IUkeG6NnOptX52ZFSBB2\\_VjpOm0jbFnwuAGJUM1YyVTBDSZDNM09UQjBHU1VSV0tSWURVTi4u](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=a_y3pO0IUkeG6NnOptX52ZFSBB2_VjpOm0jbFnwuAGJUM1YyVTBDSZDNM09UQjBHU1VSV0tSWURVTi4u)

から 全員:  
私も一度転職しましたが、企業の考え方は実際に働いてみないと分からないと思います。

から 全員:  
ありがとうございます

から 全員:  
ご回答、ありがとうございました。

から 全員:  
ドイツ人の勤務時間が少ないのは移民をうまく使ってるからではないかと思っていたのですが、そういうことはないのでしょうか？

から 全員:  
最近転職する人が増えていますが、女性が結婚、出産で辞めなくなっているのでトータルで離職率は下がっています。

から 全員:  
会社のストレスチェックでも、プライベートな人間関係を持つことを進められています。私もそのような人間関係を持っています。

から 全員:  
サラリーマンは仕事を選べない部分もありますが。

から 全員:  
最後のミランダとアンドレアの会釈するシーンが私はお気に入りです。  
有難うございました

送信先: 全員 ▼    ファイル    ...

ここにメッセージを入力します。。。

## 参加者が増えた理由

- ◆ 「学び」の意識向上
- ◆ イベント参加のハードル低下
- ◆ 全国から参加者が集まる

## ウェビナーのメリット

- ◆ スピード感
- ◆ リモートネイティブへの理解
- ◆ 想像以上の双方向性！

## オンラインのコツ

- ◆とにかく数をこなし、**間合い**を掴む！
- ◆**チャット欄**が**双方向性の肝**。自ら書き込む！
- ◆司会1人 裏方3人ぐらいで**万全の体制**を！

## 今後

- ◆**オンライン→リアル**への**導線**づくり
- ◆それぞれの良さを活かした**ハイブリッドイベント**
- ◆よりオンラインの発信が重要になる→スタジオの需要・・・ビルの中に、**貸スタジオ**ができる？！

beeと一緒にニューノーマルな共創をしませんか？

# ご案内

オカムラ大阪ショールームご見学希望の方

ぜひbeeのHP・Facebook  
をご覧ください！

現在事前にお電話でのご予約を承っております。

電話 06-4802-3370

## 所在地

〒530-0011  
大阪府大阪市北区大深町4-20  
グランフロント大阪 タワーA 21階  
株式会社オカムラ

## 開館時間

10:00～17:30 (平日)

## 休館日

土曜日・日曜日・祝祭日

新たな「はたらく」をつくる。  
okamura の「共創空間」



“ラクワク” もっと自然に、もっとおもしろく。

workmill

<http://workmill.jp/bee/>



facebook

<https://www.facebook.com/beeOIB/>

